

Inspectierapport

't Hooibergje agrarisch kinderdagverblijf (KDV)

Munstraat 14a

5374PG Schaijk

Registratienummer 183131782

Toezichthouder:	GGD Hart voor Brabant
In opdracht van gemeente:	Landerd
Datum inspectie:	13-11-2018
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	27-12-2018

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	2
Het onderzoek.....	3
Observaties en bevindingen	4
Overzicht getoetste inspectie-items	11
Gegevens voorziening	15
Gegevens toezicht	15
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum.....	16

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Dit rapport is tot stand gekomen door onderzoek op basis van risico-gestuurd toezicht.

Om meer maatwerk bij het toezicht in de kinderopvang mogelijk te maken werken de GGD 'en in Nederland volgens een model voor risico gestuurd toezicht. Dit betekent dat er intensiever onderzoek wordt verricht waar nodig is en minder waar het kan. Met als doel de kwaliteit in de kinderopvang te verbeteren.

Beschouwing

Agrarisch kinderdagverblijf 't Hooibergje (kdv) is een particulier kinderdagverblijf die kleinschalige dagopvang biedt aan kinderen van 0-12 jaar.

Bij kdv 't Hooibergje worden de kinderen opgevangen in één stamgroep. Op de begane grond is de groepsruimte, de keuken, verschoonruimte en toilet. Op de benedenverdieping bevinden zich 3 slaapkamers. Er is een ruime buitenruimte welke bereikbaar is vanuit de groepsruimte.

Inspectiegeschiedenis

4 april 2016; jaarlijkse risico-gestuurd onderzoek; geen overtredingen. Alleen het wettelijk minimum is tijdens dit onderzoek getoetst.

6 april 2017; jaarlijkse risico-gestuurd onderzoek; overtredingen met betrekking tot voorschoolse educatie, verklaring omtrent gedrag en beroepskracht-kindratio.

26 september 2017; nader onderzoek; overtredingen hersteld behalve de overtreding op Voorschoolse Educatie. Met ingang van 1 januari 2018 is kdv 't Hooibergje niet meer VE-geregistreerd.

Inspectie 13 november 2018

Op dinsdagochtend 13 november vindt er een onaangekondigde jaarlijkse inspectie plaats bij kdv 't Hooibergje in Schaijk. Deze inspectie vindt plaats in het kader van risicogestuurd onderzoek.

Als gevolg van de Wet innovatie en kwaliteit kinderopvang zijn met ingang van 1 januari 2018, 1 maart 2018 en 1 juli 2018 bepaalde kwaliteitseisen gewijzigd. Een aantal gewijzigde eisen worden in 2018 eenmalig beoordeeld.

De volgende onderdelen zijn tijdens deze inspectie onderzocht;

- pedagogisch klimaat
- personeel en groepen
- veiligheid en gezondheid
- accommodatie en inrichting

Er heeft een observatie op de groepen plaatsgevonden, een interview met de locatiemanager en interviews met de beroepskracht. Ook zijn documenten opgevraagd en beoordeeld.

Overleg en overreding

Er heeft overleg en overreding plaatsgevonden met betrekking tot de inhoud van het pedagogisch beleidsplan en het beleidsplan veiligheid en gezondheid. De houder is een hersteltermijn geboden van 5 werkdagen.

De documenten zijn, binnen de afgesproken termijn, opgestuurd naar de toezichthouder en meegenomen in de beoordeling.

Conclusie

Er wordt niet aan alle getoetste voorwaarden voldaan binnen de domeinen 'pedagogisch klimaat' en 'accommodatie en inrichting'. Voor een nadere omschrijving verwijs ik naar het betreffende domeinen in het rapport. Aan het einde van het rapport treft u een overzicht aan van de inspectie-items die zijn beoordeeld.

Advies aan College van B&W

De toezichthouder adviseert het college om te handhaven conform handhavingsbeleid.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Binnen het pedagogisch klimaat worden de volgende onderdelen beoordeeld:

- Pedagogisch beleid
- Pedagogische praktijk

Het onderdeel verantwoorde opvang is beoordeeld door middel van een observatie in de praktijk en gesprekken met de beroepskrachten.

Per onderdeel volgt een beschrijving van de bevindingen van de toezichthouder.

Conclusie

Er wordt niet voldaan aan alle getoetste voorwaarden.

Pedagogisch beleid

Kinderdagverblijf 't Hooibergje heeft een pedagogisch beleidsplan waarin de kenmerkende pedagogische visie is beschreven.

Inhoud pedagogisch beleidsplan

De volgende voorwaarden zijn in het pedagogisch beleid voldoende concreet beschreven:

- werkwijze omtrent het bieden van verantwoorde kinderopvang;
 - werkwijze betreffende het volgen van de kindontwikkeling;
 - invulling werkwijze mentorschap;
 - inzet van beroepskrachten;
 - aard en organisatie van activiteiten buiten de stamgroep(ruimte).
- Omdat er geen stagiaires aanwezig zijn is de betreffende voorwaarde niet beoordeeld.

Overleg en overreding

In het pedagogisch beleidsplan wordt niet concreet omschreven op welke wijze, met toestemming van de ouders, de kennis over de ontwikkeling van het kind wordt overgedragen aan de buitenschoolse opvang.

Hierop is overleg en overreding toegepast. Binnen de gestelde termijn heeft de houder het aangepaste pedagogisch beleidsplan aan de toezichthouder gestuurd. Dit aangepaste pedagogisch beleidsplan is meegenomen in de beoordeling.

Er wordt voldaan aan de gestelde eisen.

Uitvoering in de praktijk

Iedere 2 maanden vindt een teamoverleg plaats waar ook het pedagogisch beleid wordt besproken.

Over het algemeen wordt er in de praktijk gehandeld zoals beschreven in het pedagogisch beleidsplan. Echter met betrekking tot de stamgroep staat beschreven dat de stamgroep uit maximaal 12 kinderen bestaat van 0-4 jaar. Uit een steekproef uit de presentielijsten van week 44 en 45 blijkt dat er op 2 dagen meer dan 12 kinderen worden opgevangen. (zie tabel hieronder)

datum	aantal kinderen
maandag 29 oktober	13
donderdag 8 november	16

Er wordt niet voldaan aan de getoetste voorwaarde.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde niet is voldaan:

Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.
(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Pedagogische praktijk

De houder draagt er zorg voor dat verantwoorde opvang wordt geboden, rekening houdend met de ontwikkelingsfase van kinderen. Aan de hand van observaties van de pedagogische praktijk en interviews met beroepskrachten, is de uitvoering beoordeeld.

De observatie van de pedagogische praktijk heeft plaatsgevonden op dinsdagochtend 13 november op de volgende momenten:

bringen van kinderen
vrij spelen
tafelmoment
buiten spelen

Emotionele veiligheid

Het is zichtbaar dat de kinderen elkaar en de beroepskrachten kennen. De kinderen zoeken de beroepskrachten op en zij reageren positief op elkaar. De beroepskracht begroet een kind dat gebracht wordt bij naam en gaat samen met het kind aan het raam zwaaien naar mama. Er wordt gelachen naar elkaar, een aai over de bol gegeven.

De meeste kinderen zijn actief aan het spelen en er wordt ontspannen samen gegeten aan tafel. De kinderen tonen welbevinden in hun gedrag. De kinderen lachen, maken contact met elkaar, spelen geconcentreerd en zijn onderzoekend.

De beroepskrachten gaan op een sensitieve en responsieve manier om met de kinderen. Ze hebben respect voor hun autonomie, terwijl daarnaast structuur wordt geboden en grenzen worden gesteld. De beroepskrachten praten vriendelijk en rustig met de kinderen. Ze vertellen wat ze zien en wat ze gaan doen. Dit is onder andere zichtbaar tijdens het verschoonmoment. De beroepskracht voert een gesprek met een kind dat verschoond wordt.

Persoonlijke competentie

Kinderen hebben de mogelijkheid om (leer)ervaringen op te doen in de groep. De inrichting van de ruimte, het spelmateriaal en het activiteiten aanbod sluiten aan bij het ontwikkelingsniveau en de interesses van de kinderen.

Voor de kinderen zijn specifieke speelhoeken aanwezig, geschikt voor een specifiek speldoel. Er is een herkenbare dagindeling, de situatie is voor kinderen inzichtelijk. Kinderen worden spelenderwijs uitgedaagd om hun motorische, cognitieve, creatieve en taalkundige vaardigheden te ontwikkelen.

In het dagprogramma zijn altijd activiteiten opgenomen die gericht zijn op en/of aanzetten tot taalverrijking (voorlezen, taalspelletjes, liedjes, rijm, verwoorden van ervaringen).

Voor het tafelmoment wordt er voorgelezen met de Boekenbeer. De beroepskracht leest een verhaal voor binnen het thema herfst. De kinderen reageren actief op de vragen die de beroepskracht stelt.

Er is ruimte voor vrij spel of kinderen mogen (op bepaalde momenten) kiezen met wie en waarmee ze gaan spelen. Bij het buiten spelen is te zien dat kinderen zelf kiezen met wie en waarmee ze spelen. Er zijn kinderen die samen spelen en er zijn kinderen die in hun eentje spelen.

Sociale competentie

De beroepskrachten ondersteunen de kinderen in hun onderlinge interactie. Een baby die in de wipstoel ligt wordt zo neergezet zodat deze ook deelneemt aan de kring.

Gerichte activiteiten worden ingezet om kinderen te laten samenspelen. Daarbij leren kinderen om naar elkaar te luisteren, elkaar te helpen, op elkaar te wachten en samen een conflict op te lossen. De beroepskrachten grijpen in wanneer de situatie dat vereist. De beroepskrachten brengen de kinderen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden bij. Bij het voorlezen laat de beroepskracht steeds het plaatje zien aan de kinderen. Ze draait het plaatje naar de kinderen en laat het de kring rondgaan. De kinderen moeten wachten op elkaar.

Normen en waarden

Beroepskrachten hanteren afspraken, regels en omgangsvormen die herkenbaar aanwezig zijn en worden toegepast. Bijvoorbeeld: een kind zit aan tafel op de knieën. De beroepskracht vraagt het kind op de billen te gaan zitten.

De beroepskrachten geven inzicht, richting en correctie aan het gedrag van kinderen. De beroepskrachten geven uitleg wanneer iets niet mag en waarom het niet mag. Daarbij zijn zij zich bewust van hun voorbeeldfunctie en hanteren de algemeen aanvaarde normen en waarden. Bijvoorbeeld: handen wassen, dank je wel zeggen, pardon zeggen als je een boertje laat enz.

Op basis van de waarnemingen in de praktijk is te concluderen dat de 4 pedagogische basisdoelen tijdens de inspectie voldoende worden gewaarborgd.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (mevr. M. van Maren)
- Interview (beroepskrachten)
- Observaties (13 november 2018)
- Pedagogisch beleidsplan
- presentielijsten week 44 en 45

Personeel en groepen

Binnen personeel en groepen worden de volgende onderdelen beoordeeld:

- Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang
- Opleidingseisen en eisen aan de inzet van leerlingen
- Aantal beroepskrachten
- Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Per onderdeel volgt een beschrijving van de bevindingen van de toezichthouder.

Conclusie

Er wordt voldaan aan de getoetste voorwaarden.

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

De beoordeling van de verklaring omtrent het gedrag is gebaseerd op een steekproef. De steekproef bestaat uit beroepskrachten, invalkrachten, stagiaires en/of vrijwilligers die tijdens het onderzoek aanwezig zijn. Beoordeeld is of deze personen zijn ingeschreven in het personenregister kinderopvang en door de houder zijn gekoppeld.

De beroepskrachten die aanwezig zijn op de dag van inspectie zijn allemaal ingeschreven en gekoppeld aan de organisatie in het personenregister kinderopvang.

Er zijn geen stagiaires aanwezig.

Opleidingseisen en eisen aan de inzet van leerlingen

De diploma's van de beroepskrachten die aanwezig zijn op de dag van de inspectie zijn bij een eerdere inspectie al ingezien. Uit de beoordeling blijkt dat zij over een passende opleiding overeenkomstig de cao Kinderopvang beschikken.

Aantal beroepskrachten

Er is een steekproef genomen uit de roosters en presentielijsten van week 44 en 45 en in de praktijk op de dag van inspectie.

De gecontroleerde momenten voldoen aan de wettelijke eisen*.

* conform de wettelijke rekentool: www.1ratio.nl

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij kinderdagverblijf 't Hooibergje worden de kinderen opgevangen in een vaste stamgroep met vaste beroepskrachten. De stamgroep bestaat uit maximaal 12 kinderen in de leeftijd van 0-4 jaar.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (mevr. M. van Maren)
- Interview (beroepskrachten)
- Observaties (13 november 2018)
- Personen Register Kinderopvang
- Diploma's beroepskrachten
- Presentielijsten (week 44 en 45, 13 november 2018)
- Personeelsrooster (week 44 en 45, 13 november 2018)

Veiligheid en gezondheid

Binnen veiligheid en gezondheid zijn de volgende onderdelen beoordeeld:

- Veiligheidsbeleid
- Gezondheidsbeleid

Per onderdeel volgt een beschrijving van de bevindingen van de toezichthouder.

Conclusie

Er wordt voldaan aan de getoetste voorwaarden.

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder heeft een beleid opgesteld dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. Het beleid bestaat uit:

- beleidsplan veiligheid en gezondheid
- diverse protocollen en huisregels

Risico's, maatregelen en handelswijze

Overleg en overreding

In het beleidsplan Veiligheid en Gezondheid staat bij de grote risico's die genoemd worden niet altijd de handelswijze beschreven mocht dit risico zich voordoen. Hierop is overleg en overreding geboden. De houder heeft, binnen de gestelde termijn, het beleidsplan Veiligheid en Gezondheid aan de toezichthouder toegestuurd. Dit aangepaste beleidsplan Veiligheid en Gezondheid is beoordeeld.

De voornaamste risico's met grote gevolgen voor de veiligheid en gezondheid van kinderen zijn beschreven. Alsmede de handelswijze indien deze risico's zich voordoen. Daarnaast is bevat het beleid een beschrijving van de wijze waarop kinderen wordt geleerd om te gaan met risico's waarvan de gevolgen voor de veiligheid en gezondheid van kinderen beperkt zijn.

De houder draagt er zorg voor dat de beroepskrachten in de praktijk handelen volgens het veiligheids- en gezondheidsbeleid. Jaarlijks vinden er 4 protocollenoverleggen plaats waar dit beleid wordt besproken. Tevens zijn er jaarlijks 8 teamvergaderingen gepland. Uit de toegestuurde notulen en agenda blijkt dat onderwerpen uit het beleidsplan veiligheid en gezondheid besproken worden. Op basis van een steekproef uit de praktijk blijkt het beleid actueel te zijn en passende maatregelen worden genomen. Het beleid vormt een continu proces. De houder zorgt ervoor dat het beleid inzichtelijk is voor zowel beroepskrachten als ouders. Het beleid is op locatie in te zien.

Grensoverschrijdend gedrag

De houder beschrijft de risico's op grensoverschrijdend gedrag, de te nemen / genomen maatregelen en de handelswijze indien deze risico's zich voordoen. Dit beleid is opgenomen in de meldcode kindermishandeling.

Achterwacht

Het beleid beschrijft de wijze waarop de achterwacht is geregeld. De achterwacht woont naast het kinderdagverblijf en is telefonisch bereikbaar tijdens de opvangtijden. Zij kunnen binnen 15 minuten op de locatie aanwezig zijn.

Eerste hulp aan kinderen

Alle vaste beroepskrachten zijn gekwalificeerd voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen. De houder draagt er zorg voor dat gedurende de opvang ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (mevr. M. van Maren)

- Interview (beroepskrachten)
- Observaties (13 november 2018)
- EHBO certificaten
- Beleid veiligheid- en gezondheid
- notulen teamvergadering 6 juni, 11 november
- agenda teamvergadering beleid 20-12-2018

Accommodatie

Binnen accommodatie is het volgende onderdeel beoordeeld:

- Eisen aan ruimtes

Bij dit onderdeel volgt een beschrijving van de bevindingen van de toezichthouder.

Conclusie

Er wordt niet voldaan aan de getoetste voorwaarden.

Eisen aan ruimtes

Kdv 't Hooibergje staat geregistreerd met 12 kindplaatsen. Uit het onderzoek voor registratie van een steekproef uit de presentielijsten van week 44 en 45 blijkt dat er op 2 dagen meer dan 12 kinderen worden opgevangen. De ruimte is bij het onderzoek voor registratie (5 januari 2012) getoetst en geschikt bevonden voor de opvang van 12 kinderen.

Er wordt niet voldaan aan de gestelde eisen.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde niet is voldaan:

Elke stamgroep beschikt over een afzonderlijke vaste stamgroep ruimte. Een kindercentrum beschikt over ten minste 3,5m² binnenspeelruimte per in het kindercentrum aanwezig kind. Passend voor spelactiviteiten ingerichte binnenruimtes buiten de stamgroep ruimte worden naar evenredigheid aan de groepen van het kindercentrum toebedeeld.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 10 lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (mevr. M. van Maren)
- Interview (beroepskrachten)
- Observaties (13 november 2018)
- Presentielijsten (week 44 en 45, 13 november 2018)
- inspectierapport d.d. 05 januari 2012

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogisch beleid
Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)
Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de wijze waarop invulling wordt gegeven aan aspecten van verantwoorde dagopvang, bedoeld in artikel 2 van het Besluit kwaliteit kinderopvang. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 2 onder a Besluit kwaliteit kinderopvang)
Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de wijze waarop de ontwikkeling van het kind wordt gevolgd en gestimuleerd en daarbij naar een doorlopende ontwikkellijn met het basisonderwijs en de buitenschoolse opvang wordt gestreefd, waarbij in ieder geval wordt ingegaan op de wijze waarop: - met toestemming van de ouders kennis over de ontwikkeling van het kind wordt overgedragen aan de school bij de overgang van het kind naar het basisonderwijs en aan de buitenschoolse opvang bij de overgang van het kind naar de buitenschoolse opvang; - bijzonderheden in de ontwikkeling van het kind of problemen worden gesignaleerd en ouders worden doorverwezen naar passende instanties voor verdere ondersteuning. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 2 onder b Besluit kwaliteit kinderopvang)
Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de wijze waarop de mentor de verkregen informatie over de ontwikkeling van het kind periodiek met de ouders bespreekt en de wijze waarop aan de ouders en het kind bekend wordt gemaakt welke beroepskracht de mentor is van het kind. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 2 onder c Besluit kwaliteit kinderopvang)
Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de tijden waarop er minder beroepskrachten worden ingezet dan vereist is op basis van het aantal aanwezige kinderen, alsmede de tijden waarop in ieder geval niet daarvan wordt afgeweken en wordt voldaan aan de beroepskracht-kindratio. De afwijkende inzet van het minimum aantal beroepskrachten dat op grond van de beroepskracht-kindratio vereist is, kan op de dagen van de week verschillen, zij het dat de afwijkende inzet niet per week verschilt. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 3 onder a Besluit kwaliteit kinderopvang)
Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de aard en de organisatie van de activiteiten waarbij kinderen de stamgroep of de stamgroepruimte kunnen verlaten. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 3 onder b Besluit kwaliteit kinderopvang)

Pedagogische praktijk

In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:

- a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;
- b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;
- c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;
- d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.

(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:

- a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum;
- b. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- c. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- d. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;
- e. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met e ingeschreven in het personenregister kinderopvang.

(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum draagt zorg voor koppeling op basis van het burgerservicenummer, met de in artikel 1.50 derde lid van de Wet genoemde personen inclusief hemzelf.

(art 1.48d lid 2 en 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de Wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

(art 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen en eisen aan de inzet van leerlingen

Beroepskrachten beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding. De beroepskwalificatie-eisen en bewijsstukken die voor beroepskrachten worden genoemd in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk, Welzijn en Maatschappelijke Dienstverlening worden aangemerkt als beroepskwalificatie-eisen en bewijsstukken voor een passende opleiding.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten

De verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep (beroepskracht-kindratio) wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1a, onderdeel a bij het besluit en de daarbij behorende rekenregels.

Gebruik kan worden gemaakt van de rekentool op de website www.1ratio.nl

Indien bij dagopvang per dag ten minste tien aaneengesloten uren opvang wordt geboden, kunnen in afwijking van het vereist aantal minimaal in te zetten beroepskrachten, voor ten hoogste drie uren per dag minder beroepskrachten worden ingezet. Dit met inachtneming van de in het pedagogisch beleidsplan vastgestelde tijden waarop minder beroepskrachten kunnen worden ingezet dan minimaal vereist op grond van de beroepskracht-kindratio alsmede de tijden waarop in ieder geval niet daarvan wordt afgeweken.

Gedurende de uren dat minder beroepskrachten worden ingezet wordt ten minste de helft van het aantal vereiste beroepskrachten ingezet. De afwijkende inzet kan op de dagen van de week verschillen, zij het dat de afwijkende inzet niet per week verschilt.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 3 onder a en 7 lid 1, 2 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groeps grootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1a, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

Het vereiste van opvang in één stamgroep geldt niet:

- indien kinderen bij activiteiten als beschreven in het pedagogisch beleidsplan de stamgroep verlaten;
- voor een kind dat blijkens de overeenkomst tussen de houder en de ouders van het kind, gebruik maakt van dagopvang op dagen die per week verschillen;
- indien met vooraf gegeven schriftelijke toestemming van de ouders het kind gedurende een tussen houder en ouders overeengekomen periode worden opgevangen in één andere stamgroep dan de vaste stamgroep.

De eis ten aanzien van de maximale groeps grootte geldt niet indien kinderen bij activiteiten als beschreven in het pedagogisch beleidsplan de groep verlaten.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 1, 2, 7, 8 en 9 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Veiligheid en gezondheid

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de dagopvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder of voorgenomen houder stelt het veiligheids- en gezondheidsbeleid schriftelijk vast en verstrekt dit bij de aanvraag tot exploitatie. De houder evalueert, en indien nodig actualiseert, het veiligheids- en gezondheidsbeleid binnen drie maanden na opening van het kindercentrum. Daarna houdt de houder het veiligheids- en gezondheidsbeleid actueel.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de wijze waarop de houder er zorg voor draagt dat het veiligheids- en gezondheidsbeleid samen met de beroepskrachten een continue proces is van het vormen van beleid, implementeren, evalueren en actualiseren.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder a Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de risico's die de opvang van kinderen van het desbetreffende kindercentrum met zich brengt, waarbij in ieder geval wordt ingegaan op:

- de voornaamste risico's met grote gevolgen voor de veiligheid van kinderen;
- de voornaamste risico's met grote gevolgen voor de gezondheid van kinderen;
- het risico op grensoverschrijdend gedrag door beroepskrachten, beroepskrachten in opleiding, stagiairs, vrijwilligers, overige aanwezige volwassenen en kinderen.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder b Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een plan van aanpak waarin in concrete termen is aangegeven welke maatregelen binnen welke termijn zijn respectievelijk worden genomen, teneinde deze voornaamste risico's met grote gevolgen betreffende veiligheid, gezondheid en het risico op grensoverschrijdend gedrag in te perken en de handelwijze indien deze risico's zich verwezenlijken.

De houder beschrijft bij de maatregelen die gericht zijn op het inperken van het risico op grensoverschrijdend gedrag, in ieder geval de wijze waarop hij de dagopvang zodanig organiseert dat een beroepskracht, beroepskracht in opleiding of stagiair de werkzaamheden uitsluitend kan verrichten terwijl hij gezien of gehoord kan worden door een andere volwassene.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder c Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een beschrijving in algemene zin van de wijze waarop kinderen wordt geleerd om te gaan met risico's waarvan de gevolgen voor de veiligheid en gezondheid van kinderen beperkt zijn en welke derhalve niet zijn aan te merken als voornaamste risico's met grote gevolgen betreffende veiligheid en gezondheid en als risico op grensoverschrijdend gedrag.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder d en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de wijze waarop de houder er zorg voor draagt dat het actuele veiligheids- en gezondheidsbeleid en de evaluaties daarvan inzichtelijk zijn voor de beroepskrachten, beroepskrachten in opleiding, stagiairs, vrijwilligers en ouders.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder e Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de wijze waarop de achterwacht is geregeld indien er met inachtneming van de beroepskracht-kindratio of bij het afwijken van de inzet van het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten op grond van de beroepskracht-kindratio, slechts een beroepskracht op het kindercentrum aanwezig is.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder f, 7 lid 5 en 6 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder draagt er zorg voor dat er gedurende de dagopvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 5 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 8 Regeling Wet kinderopvang)

Accommodatie

Eisen aan ruimtes

Elke stamgroep beschikt over een afzonderlijke vaste stamgroepruimte. Een kindercentrum beschikt over ten minste 3,5m² binnenspeelruimte per in het kindercentrum aanwezig kind. Passend voor spelactiviteiten ingerichte binnenruimtes buiten de stamgroepruimte worden naar evenredigheid aan de groepen van het kindercentrum toebedeeld.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 10 lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : 't Hooibergje agrarisch kinderdagverblijf
Website : <http://www.hooibergje.nl>
Aantal kindplaatsen : 12
Gesubsidieerde voorschoolse educatie : Nee

Gegevens houder

Naam houder : 't Hooibergje Agrarisch Kinderdagverblijf
Adres houder : Munstraat 14
Postcode en plaats : 5374PG Schaijk
Website : www.hooibergje.nl
KvK nummer : 17285508
Aansluiting geschillencommissie : Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Hart voor Brabant
Adres : Postbus 3024
Postcode en plaats : 5003DA Tilburg
Telefoonnummer : 088-3686845
Onderzoek uitgevoerd door : J. van den Elsen

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Landerd
Adres : Postbus 35
Postcode en plaats : 5410AA ZEELAND

Planning

Datum inspectie : 13-11-2018
Opstellen concept inspectierapport : 11-12-2018
Zienswijze houder : 24-12-2018
Vaststelling inspectierapport : 27-12-2018
Verzenden inspectierapport naar houder : 27-12-2018
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 27-12-2018
Openbaar maken inspectierapport : 17-01-2019

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

- Pedagogisch beleid

1. Doordat de vergunning van uitbreiding langer op zich laat wachten dan was verwacht en besproken met externe instanties zijn wij in een situatie terecht gekomen waarbij we incidenteel meerdere kinderen opvangen.
2. *Over het algemeen wordt er in de praktijk gehandeld zoals beschreven in het pedagogisch beleidsplan. Echter met betrekking tot de stamgroep staat beschreven dat de stamgroep uit maximaal 12 kinderen bestaat van 0-4 jaar. Uit een steekproef uit de presentielijsten van week 44 en 45 blijkt dat er op 2 dagen meer dan 12 kinderen worden opgevangen.*

Wij hebben hierbij:

1. De oudercommissie ingelicht. Die heeft akkoord gegeven aan de situatie waarin wij ons momenteel bevinden.
2. De benedenruimte betrokken als groepsruimte voor rustige activiteiten.
3. De bezetting van pedagogische medewerkers verhoogd, deze is conform groeps grootte.
4. De ingang tijdelijke verplaatst naar de zij- ingang, hierdoor hebben we meer ruimte gecreëerd voor de groepsruimte boven.
5. Slaapgelegenheid voor max. 16 kinderen.
6. Ouders van de dagen ingelicht om andere dagen af te nemen.

De toezichthouder geeft aan in het telefonische gesprek van 10-12-2018 met M. van Maren, begrip te hebben voor deze situatie.

- Kennis overdragen BSO

1. *In het pedagogisch beleidsplan wordt niet concreet omschreven op welke wijze, met toestemming van de ouders, de kennis over de ontwikkeling van het kind wordt overgedragen aan de buitenschoolse opvang.*

1. In Landerd zijn hier nog geen duidelijke afspraken over, dit is een agendapunt voor de VVOL vergadering van 11-12-2018
2. De BSO van kinderen uit omliggende dorpen met bv. ontwikkelingsproblemen informeren wij 2 maanden van tevoren.
- 3.

- Eerste hulp aan kinderen

Alle vaste beroepskrachten zijn gekwalificeerd voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen. De houder draagt er zorg voor dat gedurende de opvang ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is.

1. Alle pedagogische medewerkers die op de groep werkzaam zijn, zijn in het bezit van een geldig Kinder-EHBO diploma. Er zijn dus per dag meerdere gekwalificeerde volwassen werkzaam op de groep.
2. Tevens zijn 3 van de 4 medewerkers in het bezit van een geldig BHV certificaat.
- 3.

- Overige

1. In het rapport staat nergens beschreven dat 4 pedagogisch medewerkers momenteel deelnemen aan de cursus baby –specialist. Wij hebben er voor gekozen om dit direct op te pakken omdat wij dit belangrijk vinden voor de ontwikkeling, veiligheid en gezondheid van de baby's op de groep. (dit is pas verplicht vanaf 2023)
2. In het rapport staat nergens beschreven dat 1 pedagogisch medewerker momenteel deel neemt aan de opleiding gespecialiseerd medewerker. Deze extra specialisatie biedt een meerwaarde voor de kinderen en medewerkers op de groep.
3. In het rapport staat nergens beschreven dat wij vanaf dit jaar al werken met een pedagogische coach en beleidsmedewerker.

