



Hart voor Brabant

Gezondheid telt!

Inspectierapport

't Hooibergje agrarisch kinderdagverblijf (KDV)
Munstraat 14a
5374PG Schaijk
Registratienummer 183131782

Toezichthouder:	GGD Hart voor Brabant
In opdracht van gemeente:	Landerd
Datum inspectie:	06-04-2017
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	10-05-2017

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	2
Het onderzoek.....	3
Observaties en bevindingen	4
Overzicht getoetste inspectie-items	9
Gegevens voorziening	11
Gegevens toezicht	11
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum.....	12

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek. Het rapport dat voor u ligt is tot stand gekomen aan de hand van onderzoek op basis van risico gestuurd toezicht. Om meer maatwerk bij het toezicht in de kinderopvang mogelijk te maken werken de GGD 'en in Nederland bij de inspectie volgens een model voor risico gestuurd toezicht. Dat betekent dat er intensiever geïnspecteerd zal worden waar nodig en minder intensief waar gebleken is dat dit kan. Bij risico gestuurd toezicht ligt de nadruk vooral op die zaken die het meest direct bijdragen aan de kwaliteit van de kinderopvang.

Beschouwing

Agrarisch kinderdagverblijf 't Hooibergje is een particulier kinderdagverblijf die kleinschalige dagopvang biedt aan kinderen van 0-12 jaar. In de praktijk worden vooral kinderen van 0-4 jaar opgevangen. Er wordt niet actief ingezet op het werven van bso-kinderen. De optie voor bso-kinderen wil men graag open houden voor kinderen van het kinderdagverblijf die dan eventueel kunnen doorstromen naar de bso.

Kinderdagverblijf 't Hooibergje werkt met één verticale stamgroep van maximaal 12 kinderen. Op de begane grond is de groepsruimte, de keuken, verschoonruimte en toilet. Op de benedenverdieping bevinden zich 3 slaapkamers. Er is een ruime buitenruimte welke bereikbaar is vanuit de groepsruimte.

Inspectiegeschiedenis

- 03 juli 2015; jaarlijkse risico-gestuurde inspectie; geen overtredingen. Alleen het wettelijk minimum is tijdens dit onderzoek getoetst.
- 4 april 2016; jaarlijkse risico-gestuurde inspectie; geen overtredingen. Alleen het wettelijk minimum is tijdens dit onderzoek getoetst.

Inspectie 6 april 2017

Op donderdagmiddag 6 april heeft er een onaangekondigde inspectie plaatsgevonden bij kdv 't Hooibergje. Op deze middag wordt er één bso-kind van bso de Grasspriet van dezelfde houder opgevangen bij kdv 't Hooibergje. De ouders hebben hiervoor toestemming gegeven. Tijdens de inspectie zijn de kinderen aan het spelen, is er een eet- en drinkmoment en gaan de kinderen buiten spelen.

Deze inspectie geldt tevens als jaarlijkse inspectie voor bso 't Hooibergje. Dit omdat er officieel sprake is van gecombineerde opvang kdv en bso. Hierbij dient wel opgemerkt te worden dat een aantal voorwaarden die voor bso gelden niet beoordeeld zijn omdat er momenteel geen bso-kinderen ingeschreven staan. Het bso-kind dat tijdens de inspectie aanwezig is, staat ingeschreven bij een andere bso van dezelfde houder.

Conclusie

Er wordt niet aan alle getoetste voorwaarden voldaan binnen de domeinen 'pedagogisch klimaat' en 'personeel en groepen'.

Voor een nadere omschrijving verwijs ik naar het betreffende domeinen in het rapport. Aan het einde van het rapport treft u een overzicht aan van de inspectie-items die zijn beoordeeld.

Advies aan College van B&W

De toezichthouder adviseert het college om te handhaven conform handhavingsbeleid.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

In dit domein is beoordeeld of het pedagogisch beleidsplan voldoet aan de gestelde voorwaarden en/of de beroepskrachten handelen conform dit opgestelde pedagogisch plan. Er is een oordeel gegeven wat betreft de uitvoering van de pedagogische praktijk op de groep(en). Het oordeel is tot stand gekomen door middel van observatie in de praktijk en door gesprekken met de beroepskrachten.

Bij het beoordelen van de observatie en/of het pedagogisch beleidsplan is uitgegaan van de 4 basisdoelen van M. Rixsen-Walraven, die zijn benoemd in de Memorie van Toelichting bij de Wet kinderopvang (2005), dit zijn:

1. Het bieden van emotionele veiligheid.
2. De mogelijkheid bieden tot ontwikkelen van persoonlijke competenties.
3. De ruimte bieden tot het ontwikkelen van sociale competenties.
4. De mogelijkheid geven om normen en waarden eigen te maken.

Conclusie

Er wordt voldaan aan de getoetste voorwaarden.

Pedagogische praktijk

Uitvoering pedagogisch beleidsplan

Er is geconstateerd dat er in de praktijk uitvoering wordt gegeven aan het pedagogisch beleidsplan.

Observatie praktijk

Tijdens de observatie van de pedagogische praktijk maakt de toezichthouder gebruik van het Veldinstrument observatie kindercentrum (GGD GHOR Nederland/NJI, 2015). Onderstaande beschrijvingen zijn aan dat instrument ontleend, en tijdens het onderzoek op locatie geconstateerd. Na de beschrijving uit het veldinstrument volgt eventueel een voorbeeld uit de waargenomen praktijk. De beroepskrachten handelen conform de uitgangspunten en werkinstructies in het pedagogisch beleidsplan.

Het bieden van een gevoel van emotionele veiligheid

Vertrouwde gezichten

Kinderen hebben op hun opvangdag altijd (een aantal) vaste/vertrouwde andere kinderen in de groep. Er is sprake van max. 3 vaste beroepskrachten die de groep begeleiden.

Op kinderdagverblijf 't Hooibergje worden de kinderen opgevangen in 1 groep. Hierdoor zijn er altijd bekende/vaste kinderen in de groep. Ook de beroepskrachten staan op vaste dagen op de groep waardoor de kinderen en de beroepskrachten vertrouwd zijn met elkaar.

Respectvol contact

De beroepskrachten gedragen zich sensitief en responsief naar de kinderen. Zij laten actief merken dat zij het kind begrijpen en reageren daar adequaat op.

Een kindje geeft een paar keer aan dat ze moe is. Ze zegt tegen de beroepskracht dat ze moe is en wil slapen. De beroepskrachten overleggen met elkaar; het is niet gebruikelijk dat dit kindje wil slapen. De beroepskracht zegt tegen het kind dat ze dan wel een klein dutje mag doen en brengt het kind naar bed.

Een baby in een wipstoeltje huilt. De beroepskracht loopt naar het kind en vraagt: "ben je zo moe? Je hebt ook zo gespeeld X."

De mogelijkheid bieden tot het ontwikkelen van persoonlijke competenties

Contact maken

De beroepskrachten gebruiken de verzorgingsmomenten voor interactie met het kind. Het kind ervaart persoonlijke warmte, geborgenheid, plezier, humor, aandacht.

De beroepskracht verschoont de baby. De beroepskracht praat tegen de baby, maakt geluidjes en oogcontact. De baby lacht en heeft plezier.

Voorspelbaarheid

De beroepskrachten geven duidelijke informatie over start, verloop en einde van een activiteit; de situatie is voor kinderen inzichtelijk.

De kinderen zitten aan tafel en krijgen drinken en een soepstengel. De beroepskracht zegt dat het buiten droog is en dat ze dadelijk even naar buiten gaan. De kinderen worden bij naam genoemd als ze van tafel mogen en bij de andere beroepskracht hun jas en laarzen aan mogen doen.

Zichtbaarheid resultaat

De meeste tentoongestelde werkjes of versieringen in de ruimte zijn door de kinderen zelf gemaakt. Er is verband tussen (een deel van) de werkjes of rapportages in de groepsruimte, en thema-activiteiten.

Het thema lente staat centraal. In de groepsruimte staan "paasmutsen" die door de kinderen zijn gemaakt. Boven de tafel hangen kuikentjes die door de kinderen geplakt zijn.

De mogelijkheid bieden tot het ontwikkelen van sociale competenties

Aanmoedigen onderling contact

De beroepskrachten moedigen interactie tussen leeftijds- en/of groepsgenootjes aan.

Kinderen zijn buiten in de zandbak aan het spelen. De beroepskracht gaat er bij zitten en vraagt aan een kind wat rondloopt of hij ook mee in de zandbak komt spelen. De beroepskracht attendeert de kinderen op de dingen die de ander gemaakt heeft van zand en moedigt de kinderen aan om samen met de vormpjes te doen en aan elkaar te vragen als je iets nodig hebt.

Participatie

De beroepskrachten betrekken de kinderen actief bij verzorgende en organisatorische taken zoals opruimen en dingen klaarzetten.

Voordat men aan tafel gaat om te drinken wordt er opgeruimd. De beroepskracht stuurt de kinderen aan en draagt er zorg voor dat iedereen mee helpt met het opruimen. Ze zegt tegen een kind: "help jij X. even met het opruimen van de trein." Aan een ander kind vraagt ze of zij de pop opruimt.

Zorg dragen voor de overdracht van normen en waarden.

Sociale oefenplaats

Kinderen worden aangesproken op hun omgang met elkaar en de beroepskrachten bij het aangaan en uitvoeren van activiteiten.

Kinderen worden aangezet tot sociaal gedrag (bv elkaar helpen, op je beurt wachten, anderen laten uitpraten).

De meeste kinderen zitten al aan tafel als er een kind aan komt lopen wat ook wil zitten. Hij ziet geen ruimte om te gaan zitten. De beroepskracht zegt: "X. schuif eens een stukje op dan kan Y. ook zitten". Het ene kind schuift op en het andere kind gaat op de bank zitten.

Uit de observatie tijdens de inspectie kan worden geconstateerd dat de 4 basisdoelen voldoende worden gewaarborgd.

Voorschoolse educatie

De beroepskrachten zijn in het bezit van een VE-certificaat die voldoet aan de wettelijke eisen. Per week besteedt de houder 10 uur aan voorschoolse educatie.

De houder heeft geen opleidingsplan opgesteld.

Bij kdv 't Hooibergje maakt men gebruik van Voortouw/Boekenbeer. Dit is een voorschools leesbevorderingsconcept dat geïnitieerd wordt door de bibliotheek van de gemeente Landerd. De bibliotheek levert het thema en daarbij passende boeken aan.

In de basisvoorwaarden uit de WKO staat dat men, om te voldoen aan de vastgestelde voorwaarde, een landelijk erkend VE-programma moet gebruiken (terug te vinden op de site van NJI).

Het programma Voortouw/Boekenbeer is geen erkend VE-programma; het beslaat alleen het ontwikkelingsgebied taal. Een erkend VE-programma omvat ook nog de ontwikkelingsgebieden rekenen, motoriek en sociaal/emotionele ontwikkeling.

Hiermee wordt niet voldaan aan deze getoetste voorwaarde.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevinding(en) blijkt dat aan de volgende voorwaarde(n) niet is voldaan.

De houder stelt jaarlijks een opleidingsplan op.
(art 1.50b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 4 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

Voor de voorschoolse educatie wordt een programma gebruikt waarin op gestructureerde en samenhangende wijze de ontwikkeling wordt gestimuleerd op het gebied van taal, rekenen, motoriek en sociaal-emotionele ontwikkeling.
(art 1.50b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (Martje en Annemiek van Maren)
- Observaties (donderdag 6 april)
- Website
- Pedagogisch beleidsplan
- VVE-certificaten

Personeel en groepen

Binnen dit onderdeel zijn de beroepskrachten gecontroleerd op een passende beroepskwalificatie. De beroepskrachten, stagiaires en vrijwilligers zijn gecontroleerd op een geldige verklaring omtrent het gedrag.

De beroepskracht-kindratio en de opvang in groepen zijn gecontroleerd door middel van roosters, presentielijsten en een steekproef in de praktijk.

Conclusie

Er wordt niet aan alle getoetste voorwaarden voldaan.

Verklaring omtrent het gedrag

De beroepskrachten en stagiaires beschikken over een verklaring omtrent het gedrag die voldoet aan de wettelijke eisen.

De vrijwilligers (tevens achterwacht) beschikken over een verklaring omtrent het gedrag die dateert uit 2012. Dit voldoet niet aan de wettelijke eisen; de verklaring omtrent het gedrag van de vrijwilliger mag niet ouder zijn dan twee jaar.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevinding(en) blijkt dat aan de volgende voorwaarde(n) niet is voldaan.

Een verklaring omtrent het gedrag van een stagiaire, uitzendkracht of vrijwilliger is niet ouder dan twee jaar.
(art 1.50 lid 4, 8 en 9, art 1.57 lid 1, 2, 3 en 5 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

Passende beroepskwalificatie

De beroepskrachten beschikken over een passende beroepskwalificatie.

Opvang in groepen

Bij kinderdagverblijf 't Hooibergje is één stamgroep van maximaal 12 kinderen in de leeftijd van 0-12 jaar.

Beroepskracht-kindratio

Uit de genomen steekproef, uit de roosters en presentielijsten van week 13 en 14, blijkt dat de beroepskracht-kindratio voldoet aan de eisen vanuit de Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen.

Op de dag van inspectie worden 9 kinderen van 0-4 jaar opgevangen en 1 kind van 5 jaar door 2 beroepskrachten. Dit zijn niet voldoende beroepskrachten voor het aantal kinderen, gezien het aantal en de leeftijd van de kinderen, volgens 1ratio.nl.

In een combinatiegroep (kinderdagverblijf en BSO) waarin het jongste kind 0 of 1 jaar oud is mogen per beroepskracht maximaal 4 kinderen van 0 tot en met 3 jaar worden opgevangen.

De afwijkende inzet van beroepskrachten blijft binnen de maximale toegestane tijd. De afwijkende inzet vindt plaats tijdens de start van de opvang, aan het einde van de opvang en tijdens de middagpauze. Dit voldoet aan de voorwaarden.

Conclusie

Er wordt niet voldaan aan alle voorwaarden.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevinding(en) blijkt dat aan de volgende voorwaarde(n) niet is voldaan.

De verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het aantal feitelijk gelijktijdig aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste:

- 1 beroepskracht per 4 aanwezige kinderen tot 1 jaar;
- 1 beroepskracht per 5 aanwezige kinderen van 1 tot 2 jaar;
- 1 beroepskracht per 8 aanwezige kinderen van 2 tot 3 jaar;
- 1 beroepskracht per 8 aanwezige kinderen van 3 tot 4 jaar.

Bij kinderen van verschillende leeftijden in één groep wordt het minimale aantal beroepskrachten berekend met de rekentool op www.rijksoverheid.nl.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 7 en 8 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (Martje en Annemiek van Maren)
- Interview
- Observaties (donderdag 6 april)
- Verklaringen omtrent het gedrag
- Diploma's beroepskrachten
- Presentielijsten (week 13 en 14, 6 april 2017)
- Personeelsrooster (week 13 en 14, 6 april 2017)

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogische praktijk
De houder draagt zorg voor uitvoering van het pedagogisch beleidsplan. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor het waarborgen van emotionele veiligheid. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van persoonlijke competentie te komen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van sociale competentie te komen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor de overdracht van normen en waarden. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Voorschoolse educatie
De voorschoolse educatie omvat per week ten minste vier dagdelen van ten minste 2,5 uur of per week ten minste 10 uur aan activiteiten gericht op het stimuleren van de ontwikkelingsdomeinen taal, rekenen, motoriek en de sociaal-emotionele ontwikkeling. (art 1.50b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 en 5 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)
De verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het feitelijk aantal aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste één beroepskracht per acht kinderen. (art 1.50b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 3 lid 1 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)
De groep bestaat uit ten hoogste 16 feitelijk aanwezige kinderen. (art 1.50b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 3 lid 2 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)
De beroepskrachten voorschoolse educatie zijn in het bezit van: Een getuigschrift van met gunstig gevolg afgelegd examen van één van de bij ministeriële regeling vastgelegde diploma's. OF Een erkenning van beroepskwalificaties als bedoeld in artikel 5 van de Algemene wet erkenning EG-beroepskwalificaties. (art 1.50b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 5 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)
Onderdeel van de beroepsopleiding waarvoor het getuigschrift is behaald, vormt ten minste één module over het verzorgen van voorschoolse educatie. OF De beroepskracht bezit een bewijs dat met gunstig gevolg scholing is afgerond specifiek gericht op het vroegtijdig bestrijden van achterstanden bij jonge kinderen of het werken met voor- en vroegschoolse educatieprogramma's. (art 1.50b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

De houder stelt jaarlijks een opleidingsplan op.
(art 1.50b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 4 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

Voor de voorschoolse educatie wordt een programma gebruikt waarin op gestructureerde en samenhangende wijze de ontwikkeling wordt gestimuleerd op het gebied van taal, rekenen, motoriek en sociaal-emotionele ontwikkeling.
(art 1.50b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag

De houder en personen werkzaam bij de onderneming waarmee de houder het kindercentrum exploiteert zijn in het bezit van een verklaring omtrent het gedrag die is afgegeven na 1 maart 2013.
(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

Een verklaring omtrent het gedrag van een persoon werkzaam bij de onderneming is vóór aanvang van de werkzaamheden bij het kindercentrum overgelegd en is op dat moment niet ouder dan twee maanden.
(art 1.50 lid 4 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

Een verklaring omtrent het gedrag van een stagiaire, uitzendkracht of vrijwilliger is niet ouder dan twee jaar.
(art 1.50 lid 4, 8 en 9, art 1.57 lid 1, 2, 3 en 5 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

Passende beroepskwalificatie

Alle beroepskrachten beschikken over een voor de werkzaamheden passende beroepskwalificatie zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao kinderopvang.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 3 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 4 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Opvang in groepen

De opvang vindt plaats in stamgroepen.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 1 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De stamgroep bestaat uit maximaal 12 kinderen tot 1 jaar.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

OF

De stamgroep bestaat uit maximaal 16 kinderen van 0 tot 4 jaar waarvan maximaal 8 kinderen tot 1 jaar.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Beroepskracht-kindratio

De verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het aantal feitelijk gelijktijdig aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste:

- 1 beroepskracht per 4 aanwezige kinderen tot 1 jaar;
- 1 beroepskracht per 5 aanwezige kinderen van 1 tot 2 jaar;
- 1 beroepskracht per 8 aanwezige kinderen van 2 tot 3 jaar;
- 1 beroepskracht per 8 aanwezige kinderen van 3 tot 4 jaar.

Bij kinderen van verschillende leeftijden in één groep wordt het minimale aantal beroepskrachten berekend met de rekentool op www.rijksoverheid.nl.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 7 en 8 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Minstens de helft van het aantal vereiste beroepskrachten wordt ingezet wanneer er tijdelijk wordt afgeweken van de beroepskracht-kindratio.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 10 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : 't Hooibergje agrarisch kinderdagverblijf
Website : <http://www.hooibergje.nl>
Aantal kindplaatsen : 6
Gesubsidieerde voorschoolse educatie : Ja

Gegevens houder

Naam houder : 't Hooibergje Agrarisch Kinderdagverblijf
Adres houder : Munstraat 14
Postcode en plaats : 5374PG Schaijk
Website : www.hooibergje.nl
KvK nummer : 17285508
Aansluiting geschillencommissie : Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Hart voor Brabant
Adres : Postbus 3024
Postcode en plaats : 5003DA Tilburg
Telefoonnummer : 088-3686845
Onderzoek uitgevoerd door : J. van den Elsen

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Landerd
Adres : Postbus 35
Postcode en plaats : 5410AA ZEELAND

Planning

Datum inspectie : 06-04-2017
Opstellen concept inspectierapport : 09-05-2017
Zienswijze houder : 10-05-2017
Vaststelling inspectierapport : 10-05-2017
Verzenden inspectierapport naar houder : 10-05-2017
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 10-05-2017
Openbaar maken inspectierapport : 31-05-2017

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

Voorschoolse educatie

Per week besteedt de houder 10 uur aan voorschoolse educatie.

Bij KDV 't Hooibergje maakt men gebruik van Voortouw/Boekenbeer. Dit is een voorschools leesbevorderingsconcept dat geïnitieerd wordt door de bibliotheek van de gemeente Landerd. De bibliotheek levert het thema en daarbij passende boeken aan. In de basisvoorwaarden uit de WKO staat dat men, om te voldoen aan de vastgestelde voorwaarde, een landelijk erkend VE-programma moet gebruiken (terug te vinden op de site van NJI).

Het programma Voortouw/Boekenbeer is geen erkend VE-programma; het beslaat alleen het ontwikkelingsgebied taal. Een erkend VE-programma omvat ook nog de ontwikkelingsgebieden rekenen, motoriek en sociaal/emotionele ontwikkeling.

Hiermee wordt niet voldaan aan deze getoetste voorwaarde.

Het programma Boekenbeer is voldoende volgens gemeenten Landerd en bestaat wel degelijk uit activiteiten waarbij de ontwikkelingsgebieden rekenen, motoriek en sociale/emotionele ontwikkeling aan bod komen. De inspectrice heeft alleen gevraagd welk VVE-programma wij aanbieden maar heeft dit niet ingezien. Om de 8 weken wordt er een nieuw thema aangeboden. De laatste weken bv zijn wij bezig geweest met het thema 'Dottie's eieren'. Er wordt gebruik gemaakt van de knuffel Dottie de kip, eieren, voorleesplaten en verschillende voorlees en voel en doe boekjes die allemaal bij het thema behoren en aansluiten op de ontwikkelingsgebieden van het kind per leeftijd. Ook zitten er standaard bewegingsoefeningen en knutsel opdrachten in het werkboek bij. Dit alles wordt op een display gezet zodat ook ouders kunnen zien met welk thema wij bezig zijn. Het is niet verplicht om een landelijk erkend VVE-programma te hebben als je een VVE-locatie bent, dit is vanuit de gemeenten Landerd.

De houder heeft geen opleidingsplan VVE opgesteld.

Wij waren er niet van op de hoogte dat dit verplicht is. We hebben hier voor direct contact opgenomen met gemeenten Landerd. Ook hier is daar onduidelijkheid over. Wij hebben de mail ontvangen van de gemeente dat ze hierover nog in gesprek zijn met de inspectrice van de GGD.

De vrijwilligers (tevens achterwacht) beschikken over een verklaring omtrent het gedrag die dateert uit 2012. Dit voldoet niet aan de wettelijke eisen; de verklaring omtrent het gedrag van de vrijwilliger mag niet ouder zijn dan twee jaar.

Wij waren in de veronderstelling dat de achterwacht automatisch mee ging in het proces van de continue screening. Nieuwe VOG wordt uiteraard aangevraagd.

Op de dag van inspectie worden 9 kinderen van 0-4 jaar opgevangen en 1 kind van 5 jaar door 2 beroepskrachten. Dit zijn niet voldoende beroepskrachten voor het aantal kinderen, gezien het aantal en de leeftijd van de kinderen, volgens 1ratio.nl.

In een combinatiegroep (kinderdagverblijf en BSO) waarin het jongste kind 0 of 1 jaar oud is mogen per beroepskracht maximaal 4 kinderen van 0 tot en met 3 jaar worden opgevangen.

Wij waren in de veronderstelling dat een kind van 4 nog mee gaat met de normale berekening van de leidster-kind ratio. We zorgen ervan af heden voor dat wanneer er een BSO-kind aanwezig is bij KDV 't Hooibergje, er een extra medewerker in wordt gezet.

Gegevens voorziening

Opvanggegevens Naam voorziening	: 't Hooibergje agrarisch kinderdagverblijf
Website	: http://www.hooibergje.nl
Aantal kindplaatsen	: 6
Gesubsidieerde voorschoolse educatie	: Ja
Aantal kindplaatsen 12	

